



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น โทร. ๐ ๗๓๔๑ ๖๗๒๒

ที่ ปน ๗๖๔๐๑

วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น

องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ได้มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนป้องกันและและป้องกันการปราบปรามทุจริต

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการและบัดนี้การ ดำเนินการตามแผนฯประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานพร้อมทั้งระบุ ปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯสำหรับกรอบแผนดำเนินงาน ดังนี้

ผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบูรณาการร่วมระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

มีการดำเนินการตามยุทธศาสตร์บูรณาการร่วมระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการแก้ไข ปัญหาการทุจริต โดยดำเนินโครงการดังนี้

๑. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑. การดำเนินการ

ดำเนินโครงการที่ทำการองค์การบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น โดยมีผู้บริหาร สมาชิกสภา และ ประชาชน ผู้นำชุมชน กำนันผู้ใหญ่บ้าน (ในการประชุมสภาสันติสุข) จำนวน ๖๐ คน

ผลการดำเนินงาน

ดำเนินโครงการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น โดยมีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำท้องที่ ภาคราชการ ในพื้นที่ ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไป

๒. มีการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างตามระบบอิเล็กทรอนิกส์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเว็บไซต์ อบต.

การดำเนินการ

เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น จะมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ อบต. และทาง กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ในการบริหารงานภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล โดยดำเนินโครงการ ดังนี้

การดำเนินงาน

รณรงค์ให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมในการทำงานที่ดี มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส

ผลการดำเนินงาน

พนักงานส่วนตำบลทุกคนมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมในการทำงานที่ดี มีประสิทธิภาพ และ โปร่งใส

ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งและเสริมสร้างความโปร่งใสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
การดำเนินการ

มีการดำเนินการการสร้างความเข้มแข็งและเสริมสร้างความโปร่งใสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้

๑. มีการตรวจสอบภายใน และมีระบบควบคุมภายใน

ผลการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น มีโครงการควบคุมภายในครบ ๕ องค์ประกอบมีประสิทธิภาพเพียงพอ ที่จะทำให้
การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๒. ประเมินความพึงพอใจต่อการรับบริการของ อบต.

การดำเนินการ

มีสถาบันทางการศึกษาสำรวจความพึงพอใจการให้บริการประชาชน จำนวน ๑๐๐ คน

ผลการดำเนินการ

การให้บริการองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ในภาพรวมในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การดำเนินการ

มีการดำเนินการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
อบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ประชุมชี้แจงจากผู้บังคับบัญชาและผู้ที่เกี่ยวข้อง
ไปอบรมสัมมนาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงาน

พนักงานส่วนตำบลทุกคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ
พนักงานจ้างและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทำให้มีการปฏิบัติหน้าที่มีความ
โปร่งใส ไม่มีการประพฤติผิดวินัย ไม่มีเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

๒. ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินการต่างๆตามแผนปฏิบัติการมีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการให้ประสบ
ผลสำเร็จ ดังนี้

๑) การมีระบบควบคุมภายใน และระบบตรวจสอบภายใน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลแป้นเป็นการสร้าง
ระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับที่น่าพอใจ

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น มีการสร้างกลไกของระบบข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยเปิดโอกาส
ให้ประชาชนเข้ามาตรวจสอบและขอข้อมูลได้

๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารละรับเรื่องราวร้องทุกข์ทาง website ของ อบต.

๓. ปัญหาและอุปสรรค

องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก แต่มีการดำเนินการตามระบบ
ตรวจสอบตามกฎหมายเกณฑ์ที่ทางราชการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด และมีการปลูกฝังจิตสำนึกข้าราชการ ลูกจ้าง และ
พนักงานจ้าง ให้ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส จึงไม่มีเรื่องการทำผิดวินัย และการร้องเรียน

(นายชัยยศ จวงเย็น)

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้รายงาน

(นายปรีธเดช ยะลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น

ผู้ตรวจรายงาน