



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น

ที่ ปน.๗๖๔๐๑/๓๐๒

วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ได้ดำเนินการจัดทำประกาศข้อบังคับเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตามประกาศหรือนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ตามรายละเอียด ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
๓. ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น
๔. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น
๕. ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น
๖. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
๗. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๘. แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒

สำนักงานปลัด จึงขอรายงานผลการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงใคร่ขออนุญาตรายงานให้ทราบและดำเนินการต่อไป

(นางรอนัน ะมะสาแม้ง)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

- ทราบ

๐๖

(นายชนัดต์ศักดิ์ พิทักษ์มาตุภูมิ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น
เรื่อง ประกาศเจตจำนงนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น อำเภอสาบบุรี จังหวัดปัตตานี มีกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรม จริยธรรม โดยมุ่งส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ให้เคารพ ศักดิ์ศรีคุณค่าความเป็นมนุษย์ส่งเสริมคนดี มีจิตบริการ และดำเนินชีวิตอย่างพอเพียงโดยมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบาย จึงขอประกาศเจตจำนงนโยบายด้าน คุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม ที่ดีงามและใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิต
๒. สร้างหลักทัศนคติที่ดีงามในการสืบทอดวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม
๓. ส่งเสริมการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมานำทางชีวิตมีความขยันประหยัดและ

ซื่อสัตย์

๔. การบริหารองค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรได้รับความเป็นธรรมและเสมอภาค
๕. บุคลากรขององค์กรปฏิบัติหน้าที่และดำเนินชีวิตโดยยึดถือหลักความสุจริต และต่อต้าน

การกระทำที่เป็นพฤติกรรมทุจริต

๖. สร้างความสามัคคี พัฒนาและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อให้เป็นองค์กรที่บุคลากรมีจิตสำนึกโดยยึดถือคุณธรรม และมีการปฏิบัติที่ยึดถือจริยธรรมในการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๒๖

(นายชนัดศักดิ์ พิทักษ์มาตุภูมิ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ได้ออกประกาศ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน นั้น

อาศัยอำนาจตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น จึงขอประกาศมาตรฐานจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ดังต่อไปนี้

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

๙๙

(นายชนัดศักดิ์ พิทักษ์มาตุภูมิ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น
เรื่อง ประกาศเจตจำนงนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น อำเภอสาบบุรี จังหวัดปัตตานี มีกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การ
พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยมุ่งส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ให้เคารพศักดิ์ศรี
คุณค่าความเป็นมนุษย์ส่งเสริมคนดี มีจิตบริการ และดำเนินชีวิตอย่างพอเพียงโดยมีคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐาน
ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบาย จึงขอประกาศเจตจำนงนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม
ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ที่ดีงามและใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิต
๒. สร้างหลักทัศนคติที่ดีงามในการสืบทอดวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามของ
๓. ส่งเสริมการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาทางชีวิตมีความขยันประหยัดและซื่อสัตย์
๔. การบริหารองค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรได้รับความเป็นธรรมและเสมอภาค
๕. บุคลากรขององค์กรปฏิบัติหน้าที่และดำเนินชีวิตโดยยึดถือหลักความสุจริต และต่อต้านการ

กระทำที่เป็นพฤติกรรมการทุจริต

๖. สร้างความสามัคคี พัฒนาและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและเครือข่ายทุกภาคส่วน

เพื่อให้เป็นองค์กรที่บุคลากรมีจิตสำนึกโดยยึดถือคุณธรรม และมีการปฏิบัติที่ยึดถือจริยธรรมในการ
ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ)

(นายมะแอ นิสอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น

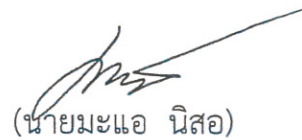
นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

๑

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้านคือด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และคำนึงร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ)



(นายมะแะ นิสอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น

วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๐

องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น เป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นปฏิบัติการกิจพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลละอาย นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรฉบับนี้

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น จะได้พิจารณาทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์

(ลงชื่อ)

(นายมะแอ นิสอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น

วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี

โดยที่ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น มีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการพัฒนาประเทศรวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชนซึ่งจำเป็นต้องทำงานร่วมกันหลายฝ่ายฉะนั้นเพื่อให้ข้าราชการพลเรือนมีความประพฤติสำนึกในหน้าที่สามารถประสานงานกับทุกฝ่ายตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพยิ่งขึ้นจึงสมควรให้มีข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการไว้เป็นประมวลความประพฤติเพื่อรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณเกียรติฐานะของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น จะยังผลให้ผู้ประพฤติปฏิบัติเป็นที่ยอมรับและยกย่องของบุคคลโดยทั่วไป จึงออกข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ไว้โดยต่อไปนี้

จรรยาบรรณต่อตนเอง

๑. ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม ละเว้นจากอบายมุข ความชั่วทั้งปวง
๒. มีความอดทนขยันหมั่นเพียรที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วย ความเสียสละ ห่มเทศาภิบาล ปัญญา ความรู้ ความคิด ให้บรรลุผลสำเร็จตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๓. ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยตรงต่อเวลารวมทั้งสำรวจแก้ไขข้อบกพร่องของตนเองเพื่อพัฒนาการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๔. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบให้กับตนเอง และ/หรือพวกพ้องหมู่คณะ จากหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
๕. ต้องเป็นผู้ใฝ่รู้ในวิทยาการใหม่ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการทำงาน มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล พร้อมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นจรรยาบรรณต่อหน่วยงาน
๖. ยึดมั่นรักษาในเกียรติภูมิขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ไม่ประพฤติปฏิบัติในทางที่องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น เสื่อมเสียชื่อเสียง
๗. รักษา เสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานในหน่วยงานและหมู่คณะ พร้อมกันให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
๘. หลีกเลี่ยงการนำข้อมูลหรือเรื่องราวของเจ้าหน้าที่ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเรื่องส่วนตัว และ/หรือเรื่องความเป็นไป องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ออกไปเปิดเผยหรือวิจารณ์ในลักษณะที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่เจ้าหน้าที่และ ภาพลักษณ์โดยรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น
๙. ดูแลทรัพย์สินและการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างประหยัด คำนึงค่าและด้วยความระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหายหรือ สิ้นเปลือง

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน

๑๐. ร่วมมือในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนร่วมกันคิดศึกษากับเพื่อนร่วมงาน เพื่อวิเคราะห์หาแนวทางในการแก้ไข และพัฒนาปรับปรุงงานให้มีคุณภาพมากขึ้น

๑๑. ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โดยสนับสนุนให้ได้รับการอบรมและเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์อยู่เสมอ

๑๒. รับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชาเกี่ยวกับงานในหน้าที่และพิจารณานำไปใช้ในทางที่เป็นประโยชน์ต่อราชการ

๑๓. รับฟังคำแนะนำและยอมรับในการสั่งการของผู้บังคับบัญชาในสิ่งที่ถูกต้อง หลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานที่ข้ามขั้นตอนการบังคับบัญชา

๑๔. ปรับตนให้สามารถทำงานร่วมกับบุคคลอื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมีมนุษยสัมพันธ์อันดี ไม่ปิดบังข้อมูลที่สำคัญในการปฏิบัติงานของ ผู้ร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

จรรยาบรรณต่อหน่วยงานอื่น ประชาชนและสังคม

๑๕. ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน ด้วยความเลื่อมภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

๑๖. รักษาไว้ซึ่งความเป็นอิสระเที่ยงธรรมและความเที่ยงตรงในการปฏิบัติงาน โดยปราศจากอคติและไม่ตกอยู่ภายใต้อิทธิพลใดๆ

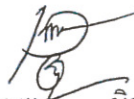
๑๗. ไม่แสดงอาการใช้อำนาจหรือดูถูกหน่วยงานอื่น ในลักษณะองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น มีอำนาจเหนือกว่าให้

เกียรติข้าราชการหน่วยงานอื่น โดยใช้ถ้อยคำที่สุภาพเรียบร้อย ชี้แจง อธิบายให้ข้าราชการหน่วยงานอื่นซึ่งต้องประสานงานด้วยให้เข้าใจเหตุผล

๑๘. ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนในการหาประโยชน์จากข้าราชการของหน่วยงานอื่นในลักษณะของการต้อนรับหรือการให้บริการจนเกินขอบเขต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๕๘



(นายมะแอ นิสอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น
ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น

องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ในฐานะที่เป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน การวางมาตรฐาน การดำเนินงาน การจัดบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรให้กำหนดให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น

เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรฐาน ๒๕ วรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น จึงได้กำหนดข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลแป้นว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อถือปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์ สุจริตและความรับผิดชอบ

- ๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงตรงและเที่ยงธรรม
- ๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถจนสำเร็จเสร็จสิ้น โดยมีประสิทธิภาพและเหมาะสม
- ๑.๓ รับผิดชอบต่อหน้าที่ด้วยความเสียสละ อุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมอย่างเสมอภาค และเป็นธรรมในโดยมิได้หวังผล

ข้อ ๒ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องดีงามและความชอบธรรม

- ๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องตามภารกิจหน้าที่อย่างชอบธรรม ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือประโยชน์ส่วนตัว
- ๒.๒ การระงับการแสวงหาผลประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ ยึดหลักในสิ่งที่ถูกต้องดีงามชอบธรรม เพื่อเพื่อพิทักษ์ผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน โดยไม่ตกอยู่ภายใต้อำนาจหรืออคติที่ไม่ถูกต้อง
- ๒.๓ กระทำการใดๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของชาติและของประชาชนโดยส่วนรวมเป็นสำคัญ

ข้อ ๓ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เปิดเผยและตรวจสอบได้

- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่นและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

/๓.๒ ดำเนินการ...

๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารด้วยความถูกต้อง สะดวกและรวดเร็ว

๓.๓ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอตามขั้นตอนและขอบเขตที่กฎหมายกำหนด

๓.๔ ชี้แจงและให้เหตุผลที่เหมาะสมต่อผู้มาติดต่อราชการ กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำตามที่ร้องขอได้

๓.๕ ไม่นำข้อมูลข่าวสารที่ได้รับจากการปฏิบัติงานไปใช้ในทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นโดยมิชอบ ทำให้ราชการเกิดความเสียหาย

ข้อ ๔ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อสาธารณะอย่างเท่าเทียมกันด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม มีเหตุผลและไม่เลือกปฏิบัติ

๔.๒ วางตนเป็นกลางทางการเมืองไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ

๔.๓ ให้บริการที่ดีแก่ผู้มาติดต่อราชการและปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ มีอัธยาศัยไมตรี และมีน้ำใจ

๔.๔ ปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยง หรือละเลย หรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย

ข้อ ๕ การบูรณาการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ เอาใจใส่ ระมัดระวัง ถูกต้อง มีประสิทธิภาพเหมาะสมมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและผลลัพธ์ คำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ

๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๕.๓ บริหารจัดการทรัพยากรของราชการอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และประเทศชาติ

ข้อ ๖ การดำรงชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พินิจน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมายุติถือเป็นแนวทางในการทำงานและการดำรงชีวิตอย่างสม่ำเสมอ

๖.๑ ความพอประมาณ ดำรงอยู่และปฏิบัติตนด้วยความพอดี ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเองหรือผู้อื่น

๖.๒ ความมีเหตุผล ตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นอย่างรอบคอบ

๖.๓ การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว เตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

๖.๔ เงื่อนไขความรู้ ประพฤติ ปฏิบัติ ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ด้วยความรอบรู้ เกี่ยวกับวิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างรอบคอบ ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้น มาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผนและความระมัดระวังในขั้นปฏิบัติ

/๖.๕ เงื่อนไข...

๖.๕ เงื่อนไขคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติ ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ด้วยความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความอดทน มีความเที่ยงธรรม ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

ทั้งนี้ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นโดยครบถ้วน การปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน และสั่งให้ได้รับการพัฒนา

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๒๒๓

(นายชนัดศักดิ์ พิทักษ์มาตุภูมิ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
๔. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคม ตามลำดับ
๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๗

(นายชนัดศักดิ์ พิทักษ์มาตุภูมิ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น

เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น

ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้นนี้ จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและ เป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจใน ขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ
๕. ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคนพึงยึดถือ เป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและประสิทธิภาพ อาศัย อำนาจตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ องค์การบริหาร ส่วนตำบลแป้น จึงประกาศไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้ “ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น

“พนักงานส่วนตำบล” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น

“พนักงานจ้าง” หมายถึง พนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น

ข้อ ๒ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแป้นรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๓ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น มีหน้าที่ดำเนินการให้ เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการ แก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำให้สิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตินเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองที่ดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ต้องไม่ประพัตินอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ พุ่มเมสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย

ข้อ ๑๑ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาผลประโยชน์ที่สมควรสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อ

ประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานตนเอง

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องพนักงานส่วนตำบลที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ
- (๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อยุติการกระทำผิดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรือดำเนินการตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้
- (๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลพนักงานส่วนตำบล ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น หรือคณะกรรมการจริยธรรมไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้
- (๔) คุ้มครองพนักงานส่วนตำบลซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทาบสิทธิหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว
- (๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น

ข้อ ๑๖ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ คณะกรรมการประกอบด้วย

- (๑) ปลัด เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการจากพนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร คัดเลือกกันเองให้เหลือสองคน

- (๓) กรรมการ ซึ่งเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น ที่ได้รับการคัดเลือกจากพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลเป็น จำนวนสองคน
- (๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน
- ให้หัวหน้าสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเป็น เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมและอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม
- กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- (๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรม หรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วนบริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับที่สอบสวน
- (๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือพนักงานส่วนตำบลของหน่วยงานนั้นมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- (๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด
- (๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๗) คุ้มครองพนักงานส่วนตำบลซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น
- (๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติดูปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีตสภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้นวันแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้งการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็น ดำเนินการเป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็น ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๗ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้วให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๕๗

(นายชนัดศักดิ์ พิทักษ์มาตุภูมิ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น มีกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมุ่งส่งเสริมคุณภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแป้นให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน จรรยาบรรณธุรกิจ รวมทั้งกฎระเบียบ และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
๒. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน แก่ผู้ที่มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ในเรื่องที่มีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้เกี่ยวข้อง
๓. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น และโดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
๔. ในการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตและคอร์รัปชัน บุคลากรทุกระดับจะต้องปฏิบัติโดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ด้วยความระมัดระวัง
 - การให้ หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีที่กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน
 - การให้เงินบริจาคเพื่อการกุศล จะต้องกระทำในนามองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น แก่องค์กรใดๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อสังคม โดยต้องเป็นองค์กรที่เชื่อถือได้ มีใบรับรอง และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้นที่กำหนดไว้ และถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการติดตามและตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่าเงินบริจาคไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน
 - การให้เงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเงิน วัตถุหรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือโครงการใด ต้องมีการระบุชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น โดยการให้การสนับสนุนนั้นต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมธุรกิจภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้นที่กำหนดไว้ และถูกต้องตามกฎหมาย
 - ความสัมพันธ์ทางธุรกิจและการจัดซื้อ จัดจ้างกับภาครัฐ หรือเอกชน รวมถึง การติดต่อกับภาครัฐหรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐ หรือเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ไม่ว่าในประเทศหรือต่างประเทศจะต้องเป็นไปด้วยโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น มีนโยบายเป็นกลางทางการเมือง โดยบุคลากรทุกคนมีสิทธิและเสรีภาพทางการเมืองตามกฎหมาย แต่พึงตระหนักที่ไม่ดำเนินการ หรือดำเนินกิจกรรมใดๆ รวมถึงการนำทรัพยากรใดๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ไปใช้เพื่อดำเนินการหรือกิจกรรมทางการเมืองอันจะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น สูญเสียความเป็นกลางหรือได้รับความเสียหายจากการเข้าไปส่วนเกี่ยวข้องและการให้ความช่วยเหลือทางการเมือง

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

- องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น จะสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ
- แนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันนี้ ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้ผลตอบแทนแก่พนักงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่ปฏิบัติงานสื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงานผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติในกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบ และความคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวปฏิบัติ นี้
- องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น จะให้เป็นวัฒนธรรมและคุ้มครองพนักงาน หรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริต คอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลแป้นรวมถึงพนักงานที่ปฏิเสธ ต่อการกระทำ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการรับข้อร้องเรียน (Whistleblower Policy)
- ผู้ที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นการกระทำผิดตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงาน ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยที่กำหนดไว้ รวมถึงอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมายด้วย
- องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น จะสอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินงานสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย และสภาพการดำเนินธุรกิจ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๗๑

(นายชนัตศักดิ์ พิทักษ์มาตุภูมิ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น



แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒



องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น
อำเภอสาบบุรี จังหวัดปัตตานี

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น

“ตำบลแป้นน่าอยู่ นำพาสันติสุข สู่ยุคเทคโนโลยี ทุกชีวิ้อยู่ดีมีสุข”

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ ขึ้นภายใต้ ๔ ยุทธศาสตร์หลักของแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยให้ความสำคัญกับมาตรการเชิงบวกในการป้องกันปัญหาการกระทำผิดวินัย ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ การทุจริต และการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีความสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบแนวทางหลักในการดำเนินงานของหน่วยงาน อันนำไปสู่การบรรลุ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายการดำเนินงาน รวมทั้งความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐที่ได้กำหนดไว้ด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒

๑. ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือชุมชนหรือตำบล (แผนที่ประกอบ)

ตำบลแป้นเป็นตำบลหนึ่งใน ๑๐ ตำบลของอำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี ห่างจากที่ว่าการอำเภอสายบุรีทางทิศเหนือ ประมาณ ๑๙ กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ ๒๔.๙๓ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๑๕,๕๘๓ ไร่

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ ตำบลพ้อมิ่ง	อำเภอปะนาเระ
ทิศใต้	ติดต่อกับ ตำบลป้อเระ	อำเภอสายบุรี
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ ตำบลปะเสยะวอ	อำเภอสายบุรี
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ ตำบลท่าน้ำ	อำเภอปะนาเระ

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่ตำบลแป้นส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ที่ราบลุ่ม การใช้ประโยชน์ที่ดินส่วนมากจะใช้ปลูกพืชยืนต้น เช่นยางพารา ไม้ผลและทำนา มีพื้นที่ลาดชันสภาพเป็นภูเขาและที่ราบสูง อยู่ประมาณ ๓๕% อยู่ในหมู่ที่ ๒ และ ๓ เป็นเทือกเขาพ้อมิ่ง (บูเกะกือจิ) และหมู่ที่ ๔,๕,๖ และ ๗ เป็นเทือกเขาใหญ่มีความสมบูรณ์ตามธรรมชาติมีการจัดสรรที่ดินเพื่อการเกษตร (สปก๔ - ๐๑) อยู่ในหมู่ที่ ๘ นอกจากนั้นยังมีป่าพรุอยู่ในหมู่ที่ ๘ สภาพภูมิอากาศอยู่ในลักษณะภูมิประเทศแบบร้อนชื้นมีฝนตกปริมาณมากในช่วงเดือนธันวาคมและปริมาณฝนตกต่ำสุดในเดือนกุมภาพันธ์

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

สภาพอากาศตำบลแป้นส่วนใหญ่จะเหมือนกับสภาพอากาศของภาคใต้ชายแดนตั้งอยู่ใกล้เส้นศูนย์สูตร มีลักษณะอากาศร้อนชื้นแบบมรสุม อุณหภูมิ เฉลี่ย ๒๘ องศาเซลเซียส ได้รับอิทธิพลของลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ในช่วงกลางเดือนพฤษภาคม - กลางเดือนตุลาคม ทำให้มีฝนตกมากและได้รับอิทธิพลจากลมมรสุม ตะวันออกเฉียงเหนือพัดปกคลุมในช่วงกลางเดือนตุลาคม - กลางเดือนกุมภาพันธ์ ทำให้มีฝนตกมากบริเวณ ฝั่งตะวันออก

๑.๔ ลักษณะของดิน

สภาพดินในเขตตำบลแป้น มีลักษณะเป็นดินร่วนปนทรายจึงไม่สามารถเก็บกักน้ำได้ พื้นที่เพาะปลูกส่วนใหญ่ เป็นพืชไร่ ไม้ผล สวนยางพาราและพืชหมุนเวียนในช่วงฤดูว่างเว้นจากการทำนา เป็นต้น

๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง ตำบลแป้นแบ่งการปกครองออกเป็น ๘ หมู่บ้านคือ

หมู่ที่ ๑ บ้านเจาะโบ	หมู่ที่ ๒ บ้านจะเฒ่
หมู่ที่ ๓ บ้านจะเฒ่ตก	หมู่ที่ ๔ บ้านด่าน

หมู่ที่ ๕ บ้านเตราะแก่น
หมู่ที่ ๗ บ้านช่องหมู

หมู่ที่ ๖ บ้านแป้น
หมู่ที่ ๘ บ้านละหาร

๒.๒ การเลือกตั้ง แบ่งเขตการเลือกตั้งตามหมู่บ้าน

หมู่ที่ ๑ บ้านเจาะโบ หมู่ที่ ๒ บ้านจะเฒ่า
หมู่ที่ ๓ บ้านจะเฒ่าตัก หมู่ที่ ๔ บ้านดำน
หมู่ที่ ๕ บ้านเตราะแก่น หมู่ที่ ๖ บ้านแป้น
หมู่ที่ ๗ บ้านช่องหมู หมู่ที่ ๘ บ้านละหาร

๓. ประชากร

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

หมู่ที่	หมู่บ้าน	ครัวเรือน	ชาย	หญิง	รวม
๑	บ้านเจาะโบ	๑๗๓	๓๙๒	๔๑๑	๘๐๓
๒	บ้านจะเฒ่า	๑๖๕	๔๑๘	๔๕๒	๘๗๐
๓	บ้านจะเฒ่าตัก	๑๔๒	๓๔๗	๓๗๖	๗๒๓
๔	บ้านดำน	๑๐๗	๒๔๕	๒๕๕	๕๐๐
๕	บ้านเตราะแก่น	๑๒๗	๑๑๘	๑๓๖	๒๕๔
๖	บ้านแป้น	๑๗๘	๒๒๘	๒๒๒	๔๕๐
๗	บ้านช่องหมู	๑๘๕	๓๒๔	๓๖๙	๖๙๓
๘	บ้านละหาร	๒๐๐	๓๖๒	๓๔๓	๗๐๕

๓.๒ ช่วงอายุและจำนวนประชากร

ช่วงอายุ	เพศชาย		เพศหญิง		รวม	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑-๕ ปี	๕๙	๑.๗๓	๗๖	๒.๒๔	๑๓๕	๓.๙๗
๖-๑๒ ปี	๑๗๘	๕.๒๔	๑๘๕	๕.๔๕	๓๖๓	๑๐.๖๙
๑๓-๑๔ ปี	๖๑	๑.๘๐	๕๒	๑.๕๓	๑๑๓	๓.๓๓
๑๕-๑๘ ปี	๑๑๒	๓.๓๐	๑๐๔	๓.๐๖	๒๑๖	๖.๓๖
๑๙-๒๕ ปี	๒๒๑	๖.๕๑	๑๗๘	๕.๒๔	๓๙๙	๑๑.๗๕
๒๖-๓๔ ปี	๒๑๙	๖.๔๕	๒๑๗	๖.๓๙	๔๓๖	๑๒.๘๓
๓๕-๔๔ ปี	๓๐๒	๘.๘๙	๓๓๗	๙.๙๒	๖๓๙	๑๘.๘๑
๔๕-๕๔ ปี	๑๙๗	๕.๘๐	๑๙๘	๕.๘๓	๓๙๕	๑๑.๖๓
๕๕-๕๙ ปี	๒๙๔	๘.๖๕	๔๐๗	๑๑.๙๘	๗๐๑	๒๐.๖๔
รวม	๑,๖๔๓	๔๘.๓๗	๑,๗๕๔	๕๑.๖๓	๓,๓๙๗	๑๐๐

๔. สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา มีสถานศึกษา คือ

- โรงเรียนบ้านจะเข้	หมู่ที่ ๒ บ้านจะเข้	ตำบลแป้น
- โรงเรียนวัดโบกขรณี	หมู่ที่ ๕ บ้านเตราะแก่น	ตำบลแป้น
- โรงเรียนชุมชนบ้านแป้น	หมู่ที่ ๖ บ้านแป้น	ตำบลแป้น
- โรงเรียนบ้านละหาร	หมู่ที่ ๘ บ้านละหาร	ตำบลแป้น
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเจาะโบ	หมู่ที่ ๑ บ้านเจาะโบ	ตำบลแป้น
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแป้น	หมู่ที่ ๖ บ้านแป้น	ตำบลแป้น
- ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน	หมู่ที่ ๗ บ้านช่องหมู	ตำบลแป้น
- ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน (หมู่บ้าน บรม.)	จำนวน ๒ แห่ง	
- โรงเรียนตาดีกา	จำนวน ๖ แห่ง	

๔.๒ สาธารณสุข มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล จำนวน ๒ แห่ง คือ

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลบ้านเจาะโบ หมู่ที่ ๑ บ้านเจาะโบ ตำบลแป้น
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลแป้น หมู่ที่ ๕ บ้านเตราะแก่น ตำบลแป้น

๔.๓ อาชญากรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลแป้นไม่มีเหตุอาชญากรรมเกิดขึ้น แต่มีเหตุการณ์ลักขโมยทรัพย์สินประชาชน และทำลายทรัพย์สินของราชการ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลแป้นก็ได้ดำเนินการป้องกันการเกิดเหตุดังกล่าว จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ส่วนมากครัวเรือนมีการป้องกันอุบัติภัยอย่างถูกวิธีมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ปัญหาคือจากข้อมูลที่สำรวจพบว่ามีการป้องกันอุบัติเหตุ อาชญากรรม วิธีการแก้ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้นและผู้นำหมู่บ้าน ได้ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด จุดบริการ ในช่วงเทศกาลที่มีวันหยุดหลายวันเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน การแก้ไขปัญหา คือการแจ้งเตือนให้ผู้ปกครองดูแลบุตรหลานของตน ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงผลกระทบ ผลเสียหาย และโทษต่างๆ ทั้งที่มีการร่วมมือกันหลายฝ่าย เป็นเรื่องที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลแป้นจะต้องหาวิธีที่จะแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนต่อไป ตามอำนาจหน้าที่ที่สามารถดำเนินการได้

๔.๔ ยาเสพติด

พบว่าในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแป้นมีผู้ที่ติดยาเสพติดแต่เมื่อเทียบกับพื้นที่อื่นถือว่าน้อย เหตุผลก็เนื่องมาจากกว่าได้รับความร่วมมือกับทางผู้นำ ประชาชน หน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้นที่ช่วยสอดส่องดูแลอยู่เป็นประจำ การแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้นสามารถทำได้เฉพาะตามอำนาจหน้าที่เท่านั้น เช่น การณรงค์ การประชาสัมพันธ์ การแจ้งเบาะแส การฝึกอบรมให้ความรู้ ถ้านอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ ก็เป็นเรื่องของอำเภอหรือตำรวจแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลแป้นก็ได้ให้ความร่วมมือมาโดยตลอด

๔.๕ การสังคมสงเคราะห์

องค์การบริหารส่วนตำบลแป้นได้ดำเนินการด้านสังคมสงเคราะห์ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์
- (๒) รับลงทะเบียนและประสานโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด
- (๓) ประสานการทำบัตรผู้พิการ

- (๔) ดำเนินการโครงการฝึกอบรมทักษะอาชีพให้กับประชาชนทั่วไป
- (๕) ดำเนินโครงการสงเคราะห์ครอบครัวผู้ยากไร้ที่ตกเกณฑ์ จปฐ.
- (๖) ดำเนินโครงการสร้างและซ่อมที่อยู่อาศัยให้กับผู้ยากไร้ รายได้น้อย ผู้ด้อยโอกาสไร้ที่พึ่ง
- (๗) อุดหนุนกองทุนสวัสดิการชุมชน
- (๘) ประสานการให้ความช่วยเหลือของจังหวัด อำเภอ หน่วยงานต่างๆ ที่ให้การสนับสนุน
- (๙) จัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุ

๕. ระบบบริการพื้นฐาน

๕.๑ การคมนาคมขนส่ง (ทางบก) สายหลักจำนวน ๕ สาย ดังนี้

- สายบือระ - จะเฒ่า
- สายละหาร - พ้อมิ่ง
- สายท่าน้ำ - บางเก่า
- สายบือระ - ละหาร
- สายสะพานคอก - ตะบึง

๕.๒ การไฟฟ้า

ไฟฟ้าเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้เกิดการพัฒนาในด้านต่างๆ ขณะนี้ประชาชนในตำบลแป้น มีไฟฟ้าใช้ประมาณร้อยละ ๙๙ เหลือครัวเรือนประมาณร้อยละ ๑ ที่ยังไม่มีไฟฟ้าใช้ เนื่องจากเป็นบ้านที่กำลังก่อสร้างใหม่และแยกบ้านในสถานที่ห่างไกลจากชุมชน

๕.๓ การประปา

ระบบประปาหมู่บ้านมีจำนวน ๗ แห่งซึ่งแยกเป็นระบบประปาภูเขา ๑ แห่ง ใช้ในหมู่ที่ ๔,๕,๖ และ ๗ ส่วนที่เหลืออีก ๖ แห่งเป็นประปาหมู่บ้านสูบน้ำบ่อบาดาล มีจำนวนครัวเรือนที่ใช้น้ำประปาประมาณ ๔๕๐ ครัวเรือน

๕.๔ โทรศัพท์

- | | | |
|-----------------------|----------------------|----------|
| - เสาส่งสัญญาณเอไอเอส | หมู่ที่ ๑ บ้านเจาะโบ | ตำบลแป้น |
| - เสาส่งสัญญาณทรูมูฟ | หมู่ที่ ๔ บ้านดำน | ตำบลแป้น |
| - เสาส่งสัญญาณเอไอเอส | หมู่ที่ ๖ บ้านแป้น | ตำบลแป้น |

๕.๕ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์

- มีการบริการด้านไปรษณีย์ โดยมีพนักงานไปรษณีย์อำเภอสายบุรีเป็นผู้ส่งจดหมาย
- มีบริการขนส่ง บริษัท เคอรี่ เอ็กซ์เพรส (ประเทศไทย) จำกัด จัดส่งวัสดุ ครุภัณฑ์ต่างๆ

๖. ระบบเศรษฐกิจ

๖.๑ การเกษตร

ประชากรส่วนใหญ่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ประกอบอาชีพ ด้านการเกษตร เช่น ทำนา ทำสวนยาง สวนผลไม้ ทำไร่ เป็นต้น

๖.๒ การประมง ประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ประกอบอาชีพ ด้านประมง เป็นส่วนน้อย เนื่องจากสภาพพื้นที่ไม่เหมาะสม

๖.๓ การปศุสัตว์ ประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ประกอบอาชีพ ด้านปศุสัตว์ เช่น การเลี้ยงไก่ เลี้ยงวัว เป็นต้น

๖.๔ การบริการ

- ร้านอาหาร จำนวน ๒ แห่ง

๖.๕ การท่องเที่ยว ได้แก่

- วัดโบกขรณี ตั้งอยู่หมู่ที่ ๕ บ้านเตราะแก่น ตำบลแป้น อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี
 - วัดแป้น (จุฬามณี) ตั้งอยู่หมู่ที่ ๗ บ้านช่องหมู ตำบลแป้น อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี
 - ตลาดนัดบ่อใหญ่ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘ บ้านละหาร ตำบลแป้น อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี
- องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น ได้ส่งเสริมการท่องเที่ยวให้เกิดขึ้นในพื้นที่ เช่น การจัดงานประเพณีต่างๆ และส่งเสริมกิจกรรมของวัด เป็นต้น

๖.๖ อุตสาหกรรม ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแป้นไม่มีอุตสาหกรรม แต่มีการประกอบโรงสีขนาดเล็ก ๑ แห่ง

๖.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

- | | | |
|------------------|-----------|-----------|
| - ไม่มีอาชีพ | จำนวน ๑๐๘ | ครัวเรือน |
| - เกษตร-ทำนา | จำนวน ๒๔๖ | ครัวเรือน |
| - เกษตร-ทำไร่ | จำนวน ๐ | ครัวเรือน |
| - เกษตร-ทำสวน | จำนวน ๑๗๐ | ครัวเรือน |
| - เกษตร-ประมง | จำนวน ๓ | ครัวเรือน |
| - เกษตร-ปศุสัตว์ | จำนวน ๓ | ครัวเรือน |
| - รับราชการ | จำนวน ๕๐ | ครัวเรือน |
| - รัฐวิสาหกิจ | จำนวน ๐ | ครัวเรือน |
| - พนักงานบริษัท | จำนวน ๘ | ครัวเรือน |
| - รับจ้างทั่วไป | จำนวน ๓๙๗ | ครัวเรือน |
| - ค้าขาย | จำนวน ๔๓ | ครัวเรือน |
| - ธุรกิจส่วนตัว | จำนวน ๑๑ | ครัวเรือน |
| - อื่นๆ | จำนวน ๓๑ | ครัวเรือน |

๖.๘ แรงงาน

ช่วงอายุ	เพศชาย		เพศหญิง		รวม	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
เด็ก (๐ ปี - ๑๔ ปี)	๒๙๘	๘.๗๗	๓๑๓	๙.๒๑	๖๑๑	๑๗.๙๘
วัยแรงงาน (๑๕ ปี - ๕๙ ปี)	๑,๐๕๑	๓๐.๙๓	๑,๐๓๕	๓๐.๔๖	๒,๐๘๖	๖๑.๓๙
ผู้สูงอายุ (มากกว่า ๖๐ ปีเต็ม)	๒๙๔	๘.๖๕	๔๐๗	๑๑.๙๘	๗๐๑	๒๐.๖๓
รวม	๑,๖๔๓	๔๘.๓๕	๑,๗๕๕	๕๑.๖๕	๓,๓๙๘	๑๐๐

๗. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๗.๑ การนับถือศาสนา

ประชากรตำบลแป้น ส่วนใหญ่นับถือศาสนาอิสลามร้อยละ ๘๐ นับถือศาสนาพุทธ ร้อยละ ๒๐

๗.๒ ประเพณีและงานประจำปี

- ประเพณีชักพระ
- ประเพณีลอยกระทง

- ประเพณีสารทเดือนสิบ
- ประเพณีแข่งวัว
- ประเพณีอาซูรอ
- ประเพณีละศีลอดในเดือนรอมฎอน
- ประเพณีลาซัง
- ประเพณีเข้าสู่หน้าฤดู
- ประเพณีเมาลิดประจำปี
- อื่นๆ

๗.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

- ภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้แก่ เครื่องจักสาน หมู่ที่ ๕ บ้านเตราะแก่น ตำบลแป้น
- ภาษาถิ่น ได้แก่ ภาษามลายู

๗.๔ สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

เครื่องจักสาน เช่น ตะกร้า

๘. ทรัพยากรธรรมชาติ

๘.๑ น้ำ แหล่งน้ำธรรมชาติของตำบลแป้นมีแหล่งน้ำที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์เพื่ออุปโภค บริโภค และเพื่อการเกษตร ดังนี้

- ลำธารบ้านแป้นอยู่ในหมู่ที่ ๖ ต้นน้ำอยู่ในเทือกเขาใหญ่ไหลเข้าหมู่ที่ ๖ และ ๗ ใช้ประโยชน์แหล่งน้ำนี้เพื่อการทำนาเล็กน้อยและเพื่ออุปโภค
- ลำธารบ้านด่านอยู่ในหมู่ที่ ๔ ต้นน้ำอยู่ในเทือกเขาใหญ่ไหลเข้าหมู่ที่ ๔ ใช้ประโยชน์แหล่งน้ำนี้เพื่อการทำนาเล็กน้อยและเพื่ออุปโภค
- ลำธารบ้านจะเฒ่าอยู่ในหมู่ที่ ๒ ต้นน้ำอยู่ในเทือกเขากือจี่ไหลเข้าหมู่ที่ ๒ ใช้ประโยชน์แหล่งน้ำนี้เพื่อการทำนาเล็กน้อยและเพื่ออุปโภค
- คลองบ้านเตราะแก่น อยู่ในหมู่ที่ ๕ ในคลองแห่งนี้มีฝายขนาดเล็กอยู่ ๑ แห่งเพื่อกักเก็บน้ำเข้าสู่ระบบประปาภูเขา ใช้ประโยชน์ในการอุปโภคบริโภคแก่ราษฎรในหมู่ที่ ๔,๕,๖, และ ๗
- คลองบ้านละหารอยู่ในหมู่ที่ ๘ กรมชลประทานได้พัฒนาขุดแต่งเป็นแหล่งกักเก็บน้ำใช้เพื่อการเกษตรในพื้นที่หมู่ที่ ๑,๒ และ ๘

๘.๒ ป่าไม้

- ป่าในพื้นที่เขากือจี่ หมู่ที่ ๑ , ๒ , ๓ ตำบลแป้น อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี
- ป่าในพื้นที่เขาใหญ่ หมู่ที่ ๔ , ๕ , ๖ , ๗ ตำบลแป้น อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี

๘.๓ ภูเขา

- ภูเขาเขากือจี่ หมู่ที่ ๑ , ๒ , ๓ ตำบลแป้น อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี
- ภูเขาใหญ่ หมู่ที่ ๔ , ๕ , ๖ , ๗ ตำบลแป้น อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี

๘.๔ ทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ภูเขาเขากือจี่ หมู่ที่ ๑ , ๒ , ๓ ตำบลแป้น อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี
- ภูเขาใหญ่ หมู่ที่ ๔ , ๕ , ๖ , ๗ ตำบลแป้น อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี

๙. อื่น ๆ (ถ้ามีระบุด้วย)

การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ อบต.

ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา อบต. การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

ข้อมูลเกี่ยวกับแผน

วิสัยทัศน์การพัฒนา

“ ตำบลบ้านนาอยู่ นำพาสันติสุข สู่ยุคเทคโนโลยี ทุกชีวิอยู่ดีมีสุข ”

ยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชน และการแก้ไขปัญหาความยากจน
๒. พัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ
๓. พัฒนาการกีฬาและส่งเสริมการท่องเที่ยว
๔. การบริหารจัดการที่ดี
๕. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน
๖. จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๗. ส่งเสริมการรักษาความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำ ทางบก ทางระบายน้ำ และแสงสว่าง
๒. เพื่อบำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
๓. เพื่อให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
๔. เพื่อส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม
๕. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาระบบการเมือง การปกครอง และการบริการสาธารณะ
๖. เพื่อส่งเสริมสุขภาพอนามัยแก่ประชาชน การควบคุมและระงับโรคติดต่อ
๗. เพื่อส่งเสริมสวัสดิการและนันทนาการ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน
๘. เพื่อให้มีการควบคุมดูแล บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ความเป็นมาและความสำคัญ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ได้จัดทำ “แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒” ขึ้น ภายใต้กรอบแนวทางของ “ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ โดยมี เจตนารมณ์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางหลักในการดำเนินงาน และการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ของหน่วยงาน เพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ และได้กำหนดวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ให้มีคุณภาพ คุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
๓. พัฒนากลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของหน่วยงานให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
๔. พัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มีวินัย คุณธรรม และจริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบในการพิจารณาหาสาเหตุ และแนวทางแก้ไข ปัญหา เพื่อนำไปกำหนดเป็นโครงการ กิจกรรมต่าง ๆ
๒. นำผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงโครงการ กิจกรรม เป้าหมาย และ ตัวชี้วัดผลสำเร็จ
๓. พัฒนาปรับปรุงแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒
๕. เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ
๖. แจ้งหน่วยงานในสังกัดทราบ เพื่อนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ ในแต่ละยุทธศาสตร์ สรุปได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ / กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล			
๑.โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการในสังกัด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการ	๑. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ของ อบต. มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบ ราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ๒.เพื่อเสริมสร้างข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ของ อบต. ให้มีความรู้ความ เข้าใจในหลักธรรม สามารถประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน ๓. สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้แก่ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ของ อบต.ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิง สร้างสรรค์และเลือกกระทำในสิ่งที่ ถูกต้องเหมาะสม ๔. เพื่อให้ภาคราชการได้รับความเชื่อถือ ไว้วางใจจากประชาชน ๕.สร้างเครือข่ายให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ อบต. มีจิตสำนึกในการ กระทำความดี โดยการจัดกิจกรรม บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน	ร้อยละของข้าราชการที่เข้า ร่วมโครงการและผ่านเกณฑ์ การประเมินผลการเข้าร่วม	ร้อยละ ๕๐
๑.๒ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตโดยให้ยึดถือเป็นค่านิยม กระแสหลักของชาติ			
๑.โครงการคัดเลือกพนักงาน ดีเด่น	เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่อง ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้มีความ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีใน ด้านการครองตน การครองคน การครอง งาน ทั้งมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะเป็น ตัวอย่างในการประพฤติตนแก่ราชการ	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการ คัดเลือกฯ และผ่านเกณฑ์ การคัดเลือกที่กำหนด	อย่างน้อย ๑ คน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการ
ป้องกันการทุจริต

โครงการ / กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๒.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต			
๑.โครงการรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชนร่วมกันสอดส่อง แจ้งเบาะแสการทุจริต และ ประพฤติมิชอบของข้าราชการ	เพื่อประชาสัมพันธ์ให้เครือข่ายภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องแจ้งเบาะแส และวิธีการยื่นคำร้องเรียนร้องทุกข์ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการในสังกัด	จำนวนผู้ร้องเรียนที่แจ้งเบาะแส มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการมายัง อบต.	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐
๒.โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน ภาคราชการ เพื่อแจ้งเบาะแสและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.เพื่อสร้างเครือข่ายภาคประชาชน ภาคราชการ ในการร่วมกันแจ้งเบาะแสและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต.	๑.จำนวนสมาชิกเครือข่ายที่สมัครเป็นสมาชิกใหม่	๕๐ คน
	๒.เพื่อให้ความรู้แก่เครือข่ายภาคประชาชน ภาคราชการ ในการสร้างทัศนคติที่ดีต่อการแจ้งเบาะแสและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต. ๓.เพื่อแสดงความขอบคุณที่สมาชิกสนใจการสมัครเป็นสมาชิกเครือข่าย และสร้างเครือข่ายให้มีความเข้มแข็ง ๔.เพื่อรวบรวมเป็นข้อมูลในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต.	๒.ร้อยละของสมาชิกเครือข่ายที่ตอบแบบสอบถามเพื่อติดตามผลการดำเนินงานของสมาชิกเครือข่ายมายัง อบต.	ร้อยละ ๑๐
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตาม ตรวจสอบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และการทุจริต			
๑.จัดช่องทางรับข้อร้องเรียนแจ้งเบาะแส ความคิดเห็น และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	เพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ฯ	ร้อยละ ๕๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

โครงการ / กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม			
๑. กิจกรรมติดตามการดำเนินการทางวินัย กรณีที่ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด และเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต.	๑. เพื่อให้การดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงในกรณีเกิดการร้องเรียนกล่าวโทษและดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบในสังกัด อบต.	ร้อยละของสำนวนการสอบสวนกรณีที่ ป.ป.ช.ชี้มูลความผิดและเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐
๒.โครงการตรวจสอบภายใน อบต.	ส่วนราชการในสังกัด อบต. มีการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามระบบการควบคุมภายในที่กำหนด อันเป็นมาตรการหนึ่งในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ	ร้อยละของหน่วยรับตรวจที่ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของกลุ่มที่ตรวจสอบ	ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

โครงการ / กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๔.๑ พัฒนาศมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต			
๑. โครงการ ประชุม เชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ของ อบต. ให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรม สามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้แก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ อบต.ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์และเลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสม	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๘๐

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ / มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล						
๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑.โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการในสังกัด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	คน	-	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๒	สำนักงานปลัด/ทุกส่วนราชการ	ร้อยละผ่านเกณฑ์
๑.๒ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ	๑.โครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น	คน	-	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๒	สำนักงานปลัด/ทุกส่วนราชการ	จำนวนผ่านเกณฑ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต						
๒.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑.โครงการรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชนร่วมกันสอดส่อง แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ	ครั้ง	-	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๒	สำนักงานปลัด/ทุกส่วนราชการ	จำนวนเกี่ยวว่ข้าราชการ
	๒.โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน ภาคราชการ เพื่อแจ้งเบาะแสและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ครั้ง	-	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๒	สำนักงานปลัด/ทุกส่วนราชการ	จำนวนเกี่ยวว่ข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ / มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๒๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และการทุจริต	๑. จัดช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความคิดเห็น และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	เรื่อง	-	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๒	สำนักงานปลัด/ทุกส่วนราชการ	ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ฯ	ร้อยละ ๕๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความรู้ในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต							
๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. กิจกรรมติดตามการดำเนินการทางวินัย กรณีที่ ป.ช. ชี้มูลความผิด และเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต.	เรื่อง	-	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๒	สำนักงานปลัด	ร้อยละของจำนวนการสอบสวนกรณี ที่ ป.ช. ชี้มูลความผิดและเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐
	๒. โครงการตรวจสอบภายใน อบต.	ครั้ง	-	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๒	สำนักงานปลัด/ทุกส่วนราชการ	ร้อยละของหน่วยรับตรวจที่ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของกลุ่มที่ตรวจสอบ	ร้อยละ ๑๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต							
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริต	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การกระทำผิดวินัย และการทุจริต	คน	-	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๒	สำนักงานปลัด/ทุกส่วนราชการ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๘๐

