

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลแป้น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ที่ | (๑)<br>โครงการ/กิจกรรม                                                                                       | (๒)<br>ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                | (๓)<br>งบประมาณที่ได้รับ<br>จัดสรร | (๔)<br>ผลการใช้จ่าย<br>งบประมาณ | (๕)<br>ระยะเวลาดำเนินการ             |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|
| ๑   | จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม<br>ในสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง                                                  | ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลแป้นได้เข้ารับการอบรมตาม<br>สายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง                                                                                                                                                                                      | ๓๙๐,๐๐๐                            | ๓๙๐,๐๐๐                         | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ |
| ๒   | โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่                                                                                   | -                                                                                                                                                                                                                                                                    | ๐.๐๐                               | ๐.๐๐                            | ไม่มีดำเนินการ                       |
| ๓   | โครงการฝึกอบรมคุณธรรม<br>จริยธรรมให้กับบุคลากร                                                               | บุคลากรทุกคนในองค์กร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน<br>ตำบลแป้นนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการ<br>ปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้อง<br>ยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทาง<br>จริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ไม่ควรทำ | ๐.๐๐                               | ไม่ใช้งบประมาณ                  | ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖<br>(๑ วัน)            |
| ๔   | กิจกรรมประชุมประจำเดือน<br>ถ่ายทอดนโยบายการบริหารงาน<br>ระหว่างผู้บังคับบัญชากับ<br>เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน | เพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้แลกเปลี่ยนความรู้ ความเข้าใจใน<br>การปฏิบัติงาน ติดตามงานในแต่ละส่วน ทำให้งานเกิด<br>ประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้                                                                                                           | ๐.๐๐                               | ไม่ใช้งบประมาณ                  | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ |

(๕) สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖)

| ลำดับ | ประเภทตำแหน่ง        | จำนวนตำแหน่งทั้งหมด | จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง | จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง |
|-------|----------------------|---------------------|-------------------------|----------------------------|
| ๑     | นักบริหารงานท้องถิ่น | ๑                   | ๑                       | -                          |
| ๒     | อำนวยการท้องถิ่น     | ๔                   | ๑                       | ๓                          |
| ๓     | วิชาการ              | ๕                   | ๔                       | ๑                          |
| ๔     | ทั่วไป               | ๙                   | ๘                       | ๑                          |
| ๕     | สายงานการสอน         | ๑                   | ๑                       | -                          |
|       | รวม                  | ๒๐                  | ๑๕                      | ๕                          |

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)

| ประเภท                           | จำนวน (ราย) | หมายเหตุ |
|----------------------------------|-------------|----------|
| ๑. บรรจุ/แต่งตั้ง .....ตำแหน่ง   | -           |          |
| ๒. รับโอน .....ตำแหน่ง           | -           |          |
| ๓. ให้โอน .....๑.....ตำแหน่ง     | ๑           |          |
| ๔. เกษียณอายุราชการ .....ตำแหน่ง | -           |          |
| รวม                              | -           |          |

(๖) สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

| ลำดับ | ประเภทตำแหน่ง   | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม | คิดเป็นร้อยละ |
|-------|-----------------|--------------|---------------------------|---------------|
| ๑     | พนักงานส่วนตำบล | ๑๕           | ๑๓                        | ๘๖.๖๖         |
| ๒     | พนักงาน (ครู)   | ๑            | ๑                         | ๑๐๐%          |
| ๓     | พนักงานจ้าง     | ๑๑           | ๙                         | ๘๑.๘๑         |
|       | รวม             | ๒๗           | ๒๓                        | ๘๕.๑๘         |

**(๓) ปัญหา/อุปสรรค**

- ไม่มี -

**(๔) ข้อเสนอแนะ**

ควรมีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ให้เท่าทันกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่มีการปรับปรุงและแก้ไขเพิ่มเติมอยู่เสมอๆ และผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมแล้วต้องมีเวทีในการนำเสนอต่อบุคลากรคนอื่นๆ ในสังกัดให้ได้เข้าใจ เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร