



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น
อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์
๑. มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วน ตำบลแป้น	๑) จัดตั้งคณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน ๒) ประชุมคณะทำงานฯ ๓) เผยแพร่ผลการวิเคราะห์ และมาตรการเพื่อขับเคลื่อน คุณธรรมและความโปร่งใส บนเว็บไซต์ขององค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ช่องทางอื่นๆ ๔) ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการ มาตรการเพื่อขับเคลื่อน คุณธรรมและความโปร่งใส	๑ มกราคม - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	สำนักปลัด	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีทั้งหมด ๕๐ คน คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย  	องค์การบริหารส่วนตำบล แป้นมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์
๒) โครงการฝึกอบรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร	๑.จัดทำโครงการเสนอ พิจารณาอนุมัติ ๒.แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อ ดำเนินโครงการ ๓.ติดต่อประสานงานกับ วิทยากร และหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง ๔.ดำเนินงานตามโครงการ/ กิจกรรม ๕.สรุปผลการดำเนินงานของ โครงการ	๑ กุมภาพันธ์ – ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	สำนักปลัด	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กร บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วน ตำบล, ครู ศพด. และพนักงานที่ เกี่ยวข้อง รวมจำนวน ๓๘ คน 	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๘ คน ที่ผ่านการฝึกอบรม โครงการฝึกอบรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร อบต.แป้น มีคุณลักษณะเป็น ข้าราชการ ยุคใหม่ที่ยึดมั่นใน ความถูกต้องชอบธรรม มี คุณธรรม และจริยธรรม มี หลักธรรมทางศาสนาเป็นเครื่อง ยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผล สัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย
๓) กิจกรรมสร้างความ ความเข้าใจ กับบุคลากรใน หน่วยงานเกี่ยวกับ ตัวชี้วัด ตามแบบประเมิน IIT	๑.มีการประชุมคณะทำงาน สนับสนุนการประเมิน ITA เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ในแต่ละตัวชี้วัด (ITA) ๒.หัวหน้าส่วนราชการนำไป ถ่ายทอดให้แก่บุคลากร ภายในส่วนราชการของ ตนเอง	๑ มีนาคม – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	สำนักปลัด	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีทั้งหมด ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้า หมาย 	๑.บุคลากรมีความเข้าใจในแต่ละ ข้อคำถามและสามารถตอบ ประเด็นคำถามได้อย่างถูกต้อง ๒.มีการตอบแบบประเมินและ ตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้ มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ครบตาม จำนวนภายในระยะเวลาที่ กำหนด

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์
๔) กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์นโยบายการไม่ รับขวัญ หรือของกำนัลจา การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ป ร ะ จ ำ ป งประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑.ผู้บริหารและบุคลากรจัด ประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำ มาตรการ “NO Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้” ๒.จัดทำประกาศใช้ NO Gift Policy พร้อมแนวทางการ ดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy ๓.ผู้บริหารประกาศใช้ NO Gift Policy ๔.เผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift Policy ให้แก่บุคคล ภายในองค์กร และ สาธารณชนให้รับทราบโดย ทั่วกัน ๕.ประเมินผลและติดตามผล การใช้มาตรการ NO Gift Policy ๖) รายงานผลการ ดำเนินการ	๑ มีนาคม – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	สำนักปลัด	๑.มีประกาศใช้ NO Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ ๒.ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น และบุคลากรขององค์กร บริหารส่วนตำบลแป้นดำเนินการ ตาม แนวทาง NO Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐ 	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น และบุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนเรื่อง สินบน